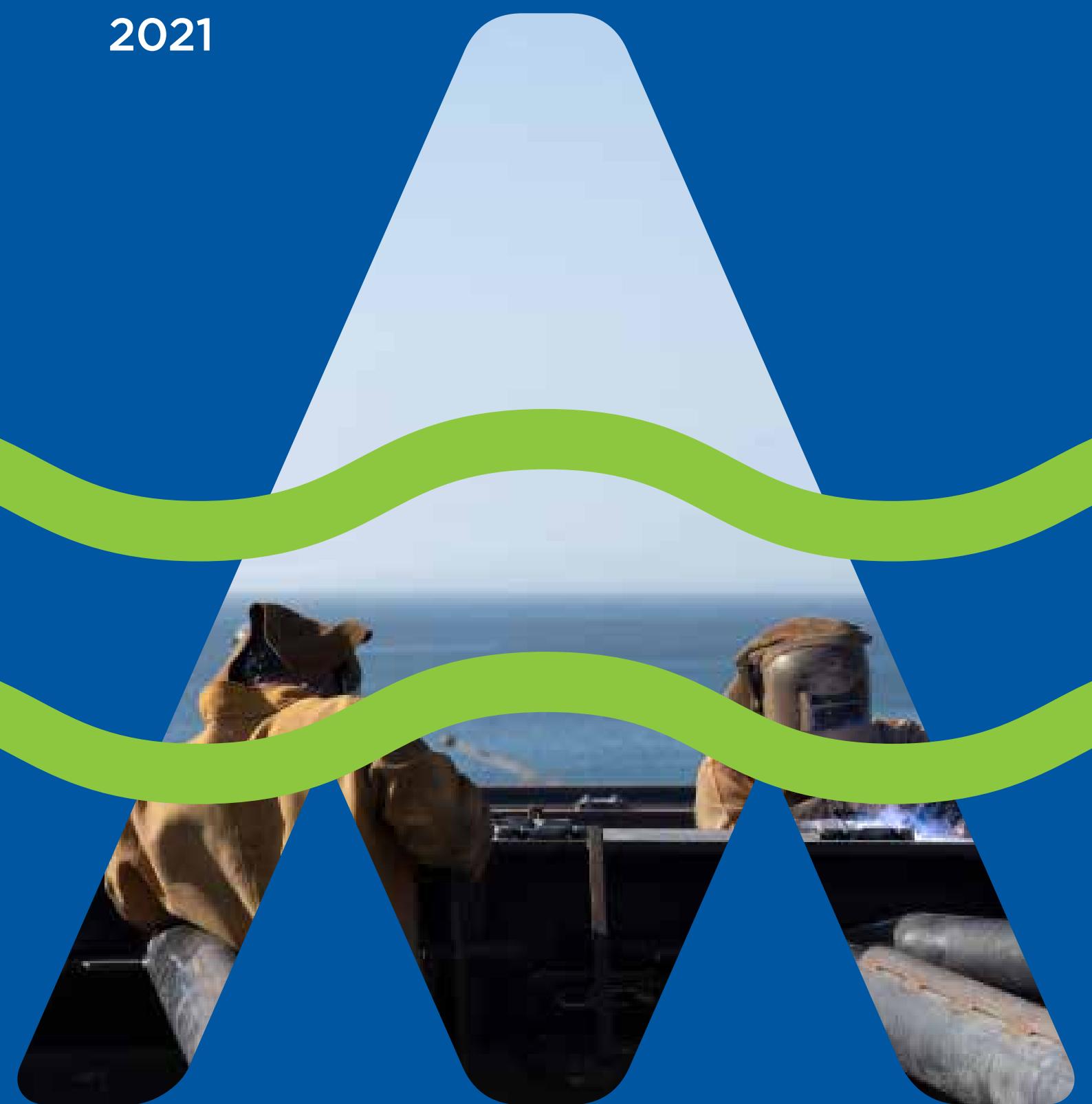


REPORTE DE SOSTENIBILIDAD COREMASA

2021

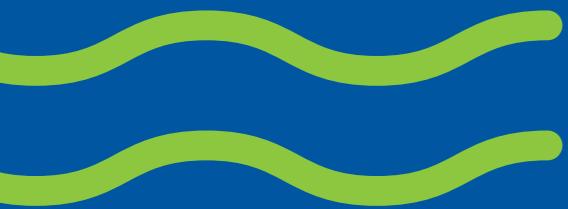


ANDESA
ASTILLERO



IMPLEMENTATION
PARTNER

2022



ÍNDICE

- 5 QUIÉNES SOMOS
- 9 MISIÓN Y VISIÓN
- 9 VALORES
- 21 NUESTRO DESEMPEÑO ECONÓMICO
- 24 NUESTRO DESEMPEÑO AMBIENTAL
- 30 NUESTRO DESEMPEÑO SOCIAL
- 39 ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



SOBRE NUESTRO REPORTE

GRI 102 5, GRI 102 48, GRI 102 49 GRI 102 50,
GRI 102 51, GRI 102 52, GRI 102 53

El siguiente reporte fue realizado en el marco del Programa de Negocios Competitivos, impulsado por Global Reporting Initiative y gracias a la invitación de la empresa AUSTRAL GROUP S.A.A., con el objetivo de impulsar la transparencia de información a través de la elaboración de reportes de sostenibilidad.

En ese sentido, estamos felices de presentarles el segundo reporte de sostenibilidad de Construcciones y Reparaciones Marinas S.A.C. Los datos asignados corresponden a la

gestión realizada entre el 1 de enero al 31 de diciembre del 2021.

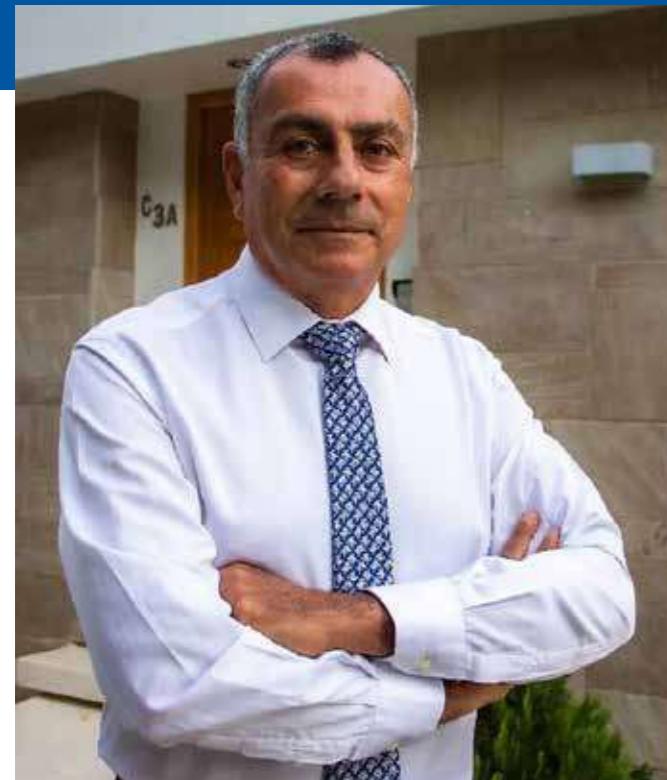
Ante cualquier consulta sobre este reporte, comunicarse con

William A. Dioses Huamán, Sub Gerente de Sistemas Integrados de Gestión, al correo electrónico: wdioses@varaderoandesa.com ó al celular: 994053325

Se declara que este reporte se ha realizado con referencia a los Estándares GRI.

CARTA DE BIENVENIDA

GRI 102-14



Estimados lectores,

Nos enorgullece presentarles nuestro segundo reporte de sostenibilidad, desarrollado en el marco del Programa de Negocios Competitivos GRI.

En el 2021, ASTILLERO ANDESA ha venido asumiendo retos importantes. La ejecución del proyecto de ampliación de nuestras instalaciones y el COVID-19, duplicando esfuerzos para equilibrar y fortalecer las relaciones de confianza que mantenemos con nuestros grupos de interés.

Nuestros objetivos y metas fueron seguir asumiendo el compromiso firme de dar una respuesta adecuada ante la emergencia sanitaria priorizando la salud y seguridad de nuestros trabajadores, contratistas y clientes.

Como parte del cumplimiento de nuestros objetivos fue la recuperación de los trabajos operativos a nuestros clientes al 100%, incrementando nuestras ventas en el periodo 2021 pese a los impactos generados por el COVID-19.


Juan Francisco Pajares Sayán
GERENTE DE ASTILLERO
CONSTRUCCIONES Y REPARACIONES MARINAS SAC.

Juan Francisco Pajares Sayán
Gerente de Astillero
Construcciones y Reparaciones Marinas S.A.C.

¿QUIÉNES SOMOS?

GRI 102-2, GRI 102-3, GRI 102-4, GRI 102-5, GRI 102-6, GRI 102-16, GRI 102-45

102-2 Actividades, marcas, productos y servicios.

Somos una empresa dedicada al rubro de construcción, rehabilitación, y reparación de embarcaciones marítimas. Brindamos servicios a empresas como Austral Group S.A.A., CFG Investment S.A.C., Pesquera Exalmar S.A.A., Corporación Pesquera Inca S.A.C., IMI del Perú S.A.C, Trabajos marítimos S.A., Tramarsa Flota S.A.

A lo largo de nuestros más de 50 años de experiencia, nos hemos caracterizado por enfocarnos en la calidad de servicio y la excelencia cumpliendo los estándares de seguridad y salud en el trabajo en nuestras operaciones.

COREMASA brinda los servicios de mantenimiento, reparación, modificación estructural, diseño y construcción de embarcaciones y artefactos navales, barcos pesqueros industriales de mayor y menor escala, remolcadores de puerto y de alta mar, embarcaciones de apoyo para el sector petróleo, barcazas medianas, chatas, embarcaciones artesanales, entre otras unidades; la cual contribuye a preservar la operatividad de la flota marítima que realiza actividades económicas en nuestro país.

Los servicios que ofrecemos son:

- Carena completa
- Trabajos en tuberías
- Calderería gruesa y liviana
- Arenado y pintura
- Sistema de propulsión y gobierno
- Sistemas eléctricos
- Metalmecánica
- Diseños de ingeniería naval
- Trabajos del casco en acero y aluminio
- Trabajos de casetas en acero, aluminio y fibra de vidrio
- Diseño y Construcción de embarcaciones



Ceremonia de Erección de Quilla de proyecto de construcción de embarcación pesquera.



Avance constructivo de Embarcación pesquera de 537 m³ con RSW.

¿QUIÉNES SOMOS?

GRI 102-2, GRI 102-3, GRI 102-4, GRI 102-5, GRI 102-6, GRI 102-16, GRI 102-45

102-3 Ubicación de la sede.

Somos uno de los principales astilleros del Perú, ubicado estratégicamente en la bahía de Caleta Tierra Colorada, zona industrial III en el puerto de Paita, Piura. Gozamos de un clima cálido y seco, además de un mar calmo y profundo que brinda condiciones óptimas para el varado y desvarado de las embarcaciones. Dicho ambiente nos permite operar, sin interrupciones, los 365 días del año.



CONSTRUCCIÓN
NAVAL



REPARACIONES
NAVALES



MODIFICACIONES
ESTRUCTURALES

¿QUIÉNES SOMOS?

GRI 102-2, GRI 102-3, GRI 102-4, GRI 102-5, GRI 102-6, GRI 102-16, GRI 102-45

102-4 Ubicación de las operaciones.

Nuestras operaciones se desarrollan en caleta Tierra Colorada, Zona industrial III, distrito y provincia de Paita, Región Piura, en territorio peruano. En nuestras instalaciones atendemos clientes nacionales e internacionales, generalmente de Ecuador, España y Noruega.



Astillero Andesa Paita



Carena I 2021

¿QUIÉNES SOMOS?

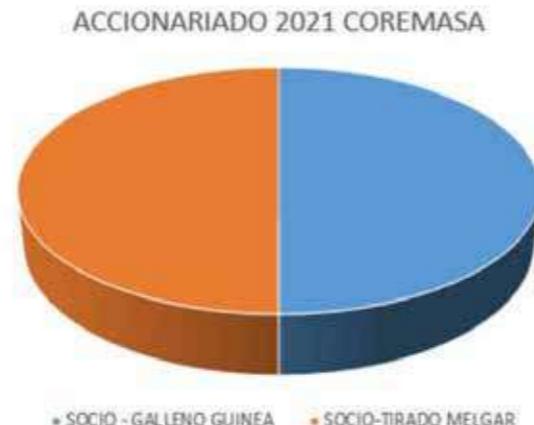
GRI 102-2, GRI 102-3, GRI 102-4, GRI 102-5, GRI 102-6, GRI 102-16, GRI 102-45

102-5 Propiedad y forma jurídica.

Construcciones y Reparaciones Marinas S.A.C. es una sociedad comercial con personería jurídica constituida y organizada conforme a la Ley N° 26887 - Ley General de sociedades y demás leyes de la República del Perú, la cual adquirió en agosto del 2011 la instalación industrial "ASTILLEROS DE PAITA".

Al cierre del año 2021 nuestra empresa cuenta con 02 accionistas con 50% de accionariado cada uno:

ACCIONISTA	CARGO
Galleno Guinea Fernando José	Socio
Tirado Melgar José Miguel	Socio



102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados.

La única entidad incluida en los estados financieros consolidados es Construcciones y Reparaciones Marinas S.A.C.



¿QUIÉNES SOMOS?

GRI 102-2, GRI 102-3, GRI 102-4, GRI 102-5, GRI 102-6, GRI 102-16, GRI 102-45

102-16. Valores, principios y estándares de conducta.

Nuestras actividades se desarrollan bajo principios éticos, teniendo en cuenta la visión, misión y valores corporativos:

MISIÓN

Seguir obteniendo resultados óptimos en los trabajos a nuestros clientes basados en seguridad y salud en el trabajo con enfoque en calidad, compromiso, eficiencia y trabajo en equipo.

VISIÓN

Ser reconocidos en la costa del Pacífico Sur como un astillero líder en calidad de servicio, innovación y modernidad; operando dentro del marco de ética y responsabilidad social.

Nuestros Valores

Ética: Como Astillero Andesa definimos a la ética como elemento clave del modelo de liderazgo y gestión de nuestros gerentes, directivos y colaboradores, nos ayuda a actuar de manera coherente y fortalecer la confianza con nuestros grupos de interés.

Integridad: Es uno de los valores que más nos representa, todos nuestros colaboradores actúan con respeto, compromiso, honestidad, solidaridad, justicia hacia nuestro próximo como al cumplimiento de las tareas encomendadas y a nuestros principios.

Compromiso: El grado de compromiso de nuestros colaboradores se refleja en el cumplimiento de las metas y objetivos de nuestra organización y en la calidad de servicios que brindamos a nuestros clientes, lo cual nos llena de orgullo y satisfacción.

¿QUIÉNES SOMOS?

GRI 102-2, GRI 102-3, GRI 102-4, GRI 102-5, GRI 102-6, GRI 102-16, GRI 102-45

CÓDIGO DE CONDUCTA (CRM-I-ADM-001)

Promovemos que todos nuestros colaboradores actúen de forma responsable. Por ello, contamos con procedimientos para evitar faltas a la ética y promover una conducta íntegra.

En el 2021, el directorio de Astillero Andesa aprobó la actualización de nuestro Código de Ética y Conducta, el cual ha generado un impacto directo en nuestros colaboradores quienes han venido manifestando su conformidad al ver mejorada la conducta de algunos colaboradores y proveedores de servicios. La actualización de nuestro Código de Ética y Conducta viene siendo difundida a través de los distintos canales a todos nuestros colaboradores y socios estratégicos.

Temas incluidos en nuestro código de ética y conducta:

- Cumplimiento de la legislación
- Anticorrupción
- Conflicto de interés
- Salud y Seguridad
- Igualdad de oportunidades y trato no discriminatorio
- Medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo
- Buenas relaciones con las comunidades

ACCIONISTAS

Cumplimos y hacemos cumplir el Código de Ética y Conducta, para ello damos a conocer a todas las áreas y establecer los mecanismos adecuados para garantizar su aplicación. Ante cualquier incumplimiento pasará a la revisión del Comité de Ética, integrado por un equipo que aplicara el código de ética y conducta corrigiendo las infracciones necesarias.

CLIENTES

Garantizamos los servicios de la empresa y atender de forma rápida y eficaz las reclamaciones de nuestros clientes y usuarios buscando su satisfacción más allá del mero cumplimiento de la normativa vigente.

TRABAJADORES

Fomentar el desarrollo, formación y promoción profesional procurando la integración, respeto y equidad con criterios y reglas que garanticen equilibrio laboral. No se permite ninguna forma de violencia, acoso o abuso en el trabajo.

¿QUIÉNES SOMOS?

GRI 102-2, GRI 102-3, GRI 102-4, GRI 102-5, GRI 102-6, GRI 102-16, GRI 102-45

102-6 Mercados servidos.

Contamos con un excelente equipo de profesionales cuyos conocimientos y amplia experiencia nos permiten ofrecer diversos servicios y facilidades a nuestros clientes. Estos incluyen los servicios de ingeniería de diseño, arenado y pintado, calderería, sistema de tuberías y propulsión y gobierno, entre otros. Todo esto lo hacemos bajo un riguroso y exigente control de calidad.

Actualmente operamos una línea de varado con un recorrido total de 240 metros, donde se pueden varar naves con una eslora de hasta 47 metros, una manga de 9 metros y un desplazamiento de hasta 500 toneladas de peso. La longitud actual de la línea de varado permite que el carro de varado (Slipway) se sumerja (con nivel cero de marea) hasta una profundidad de 3.40 metros en proa y 4.40 metros en popa.

Adicionalmente, contamos con un patio de maniobras para un aproximado de 15 embarcaciones. Aquí se parquean las naves y se realizan todos los servicios relacionados al mantenimiento de estas. También contamos con una maestranza de 680 m² donde se brindan los servicios de maquinado y mantenimiento a los sistemas de propulsión y gobierno.

NUESTROS PRINCIPALES CLIENTES

Agropesca
Arcopa S.A.
Austral Group S.A.
Compañía Pesquera Pepa S.A.
Corporación Pesquera Inca S.A. (COPEINCA)
CFG Investment
Empresa Pesquera Polar S.A. Ecuador
Fondepes
Fortidex (Ecuador)
Global Pesca (Ecuador)
Industrial Pesquera Santa Mónica S.A.
Inkaterra
Multimpex
Mumbici S.A.
Naviera Natalia S.A.C.

Pacific Freezing Company SA
Pesquera Aletamarilla (Ecuador)
Pesquera Cadilla (España)
Pesquera Centromar (Ecuador)
Pesquera Dexim SRL
Pesquera Exalmar
Pesquera Hayduk S.A.
Pesquera Horacio Tassara
Pesquera Montecristi (Ecuador)
Pesca Noruego (España)
PSA Marine
Pesquera Tambo
Pesquera Terranova S.A.
Savia
Seafrost S.A.C.



102-7 Tamaño de la organización.

En el año 2021, COREMASA realizó un total de 209 operaciones de facturación, las cuales son definidas por la cantidad de servicios que hemos brindado a nuestros clientes durante el año.

Las ventas y/o ingresos netos en el periodo 2021 que ha generado nuestra empresa son de 37'604,541.65 PEN

Valor Económico Directo (Soles)	2020	2021
Ingresos Netos		
Total de ventas netas	17'531,302.00	37'604,541.65

De igual manera evidenciamos nuestro capital y deuda de los dos últimos años de gestión:

	2020	2021
Deuda	1'683,248.00	1'587,274.00
Patrimonio	22'890,535.00	27'738,559.00

COREMASA ha realizado 49 servicios en el año 2021, siendo los principales servicios: Mantenimiento de embarcaciones, Construcción Naval, Diseño e Ingeniería y Servicios de Maestranzas.

Principales Cliente	Tipo de Servicio	Cantidad de Embarcaciones	Lugar
AGROPESCA S.A.C.	CARENA	2	PAITA
ARMADORES Y CONGELADORES DEL PACIFICO SA	CARENA	4	PAITA
AUSTRAL GROUP S.A.A	CARENA	5	PAITA
CFG INVESTMENT SAC	CARENA	6	PAITA
COMPAÑIA NAVIERA NATALIA SAC	CARENA	2	PAITA
CORPORACION PESQUERA INCA S.A.C.	CARENA	12	PAITA
FACTORIA MIGUEL GRAU S.R.L.	MAESTRANZA	1	PAITA
IMI DEL PERU S.A.C	ESTADÍA	2	PAITA
INDUSTRIAL PESQUERA SANTA MONICA S.A.	CARENA	1	PAITA
JJ PARTNERSHIP S.A.C.	PRUEBA DE ESTABILIDAD	1	PAITA
MANCORALAND S.A.C	ARENADO Y PINTADO	1	PAITA
MARCAMPO S.A.C.	MAESTRANZA	1	PAITA
METALMECANICA KIKES.R.L.	MAESTRANZA	1	PAITA
PERUVIAN SEA FOOD S.A.	SERVICIO DE INGENIERIA	1	PAITA
PESCA NORUEGO SL	CARENA	1	PAITA
PESQUERA EXALMAR S.A.A.	CARENA	5	PAITA
PESQUERA MAJAT S.A.C.	PROPULSIÓN Y GOBIERNO	1	PAITA
PSA MARINE PERU S.A.	CARENA	1	PAITA
TASSARA ORTIZ HORACIO EDUARDO	CARENA	1	PAITA

GOBIERNO CORPORATIVO

GRI 102-7, GRI 102-8, GRI 102-9, GRI 102-17, GRI 102-18

102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores.

Nuestros colaboradores son parte esencial de nuestra empresa. En el año 2021 estuvo conformado por 67 colaboradores, de los cuales 61 son hombres y 06 mujeres. Seguimos manteniendo el reto e iniciativa de incrementar presencia femenina en las diferentes áreas de la empresa, con el objetivo potenciar de maximizar el talento humano de forma equitativa.

Categoría	2020		2021	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Permanente	50	4	40	4
Temporal	5	1	21	2
Paita	50	5	57	4
Lima	5	1	4	2



GOBIERNO CORPORATIVO

GRI 102-7, GRI 102-8, GRI 102-9, GRI 102-17, GRI 102-18

COLABORADORES - TALENTO HUMANO

Nos esforzamos en ofrecer una propuesta de valor que maximice el talento de nuestros colaboradores y en extender nuestra cultura de ser mejores, el trabajo en equipo y aspirar siempre a la excelencia en el desarrollo de nuestras operaciones

Al cierre del 2021 tuvimos 50 empleados permanentes y 23 temporales. El 28.35% de nuestros colaboradores tiene entre 30 y 50 años y el 11.94% son mayores a 50 años. Mantenemos el reto de incrementar la presencia femenina en nuestra empresa, ya que solo el 4% de nuestra planilla está conformada actualmente por mujeres.

TRABAJADORES POR TIPO DE CONTRATO

CATEGORIA	EDAD	PERMANENTE		TEMPORAL	
		N°	%	N°	%
Empleados	MENORES DE 30	8	11.94	0	0
	DE 30-50	17	25.37	2	2.98
	MAYORES A 50	8	11.94	0	0
Obreros	MENORES DE 30	5	7.46	1	1.49
	DE 30-50	16	23.88	2	2.98
	MAYORES A 50	8	11.94	0	0
Total		62	92.53	5	7.45

MANO DE OBRA

CATEGORIA	EDAD	CALIFICADO		NO CALIFICADO	
		N°	%	N°	%
Empleados	MENORES DE 30	8	11.9	0	0
	DE 30-50	19	28.35	0	0
	MAYORES A 50	8	11.94	0	0
Obreros	MENORES DE 30	4	5.97	2	2.98
	DE 30-50	18	26.86	0	0
	MAYORES A 50	8	11.94	0	0
Total		65	97.1	2	2.98

102-9 Cadena de Suministro.

Nuestra cadena de suministros cumple los principales lineamientos que permiten contar con la organización y recursos necesarios para garantizar que nuestros servicios se cumplan de acuerdo a los objetivos de nuestros clientes garantizando la satisfacción total de sus necesidades. En COREMASA, la cadena de suministros inicia con la recepción de la necesidad de servicio requerido por nuestro cliente como por ejemplo: Servicio de varado y desvarado, estadía, hidrolavado, arenado y pintado de casco y superestructuras, pintado, calderería y soldadura, sistema de propulsión y gobierno, sistema de tuberías, entre otros; llevando a cabo una planificación y abastecimiento de los materiales e insumos necesarios que serán requeridos como consumibles y abrasivos para los trabajos de mantenimiento.

Nuestros principales proveedores de bienes como aceros navales, se encuentran en la ciudad de Lima, contando con una buena capacidad de atención en cuanto a calidad y tiempo de entrega, para el 2020 hemos trabajado con un total de 236 proveedores de abastecimiento de diferentes materiales, teniendo concentrado en el 80% de este total el mayor valor de compras por el costo y criticidad de los materiales.

Los principales criterios de evaluación que se emplean actualmente con nuestros proveedores varían en función a la criticidad de los materiales que nos suministras, siendo en orden de prioridad:

- La calidad de los materiales e insumos
 - Organización en cuanto a cumplimiento normativo tributario Cumplimiento de las normas de seguridad y medio ambiente
 - Precio y tiempo de entrega
 - Condiciones de pago y líneas de crédito que puedan ofrecer
- Para el desarrollo de nuestra cadena de suministros en concordancia con nuestros sistemas de gestión que tenemos implementados, mantenemos los siguientes documentos relacionados:
- Certificados de calidad de materiales críticos para la calidad
 - CRM-P-CC-7-PROCEDIMIENTO DE TRATAMIENTO DE NO CONFORMIDADES
 - CCA-FO-041 REGISTRO DE NO CONFORMIDADES
 - CRM-R-AD-11 DE REGISTRO DE PROVEEDORES
 - LOG-FO-002 EVALUACION DE PROVEEDORES
 - MTO-FO-004 LISTA DE PROVEEDORES APROBADOS
 - CCA-PR-009 PROCEDIMIENTO DE RECEPCION Y LIBERACION DE MATERIALES



GOBIERNO CORPORATIVO

GRI 102-7, GRI 102-8, GRI 102-9, GRI 102-17, GRI 102-18

PROVEEDORES (SOCIOS ESTRATÉGICOS)

Nuestra gestión de suministro se caracteriza por el planeamiento, implementación, compra, transporte y almacenamiento de nuestros materiales y suministros manera eficiente.

El 100% de nuestros contratistas son registrados como proveedores bajo un contrato de servicio anual, el cual está condicionado principalmente al cumplimiento del servicio brindado y al resultado de las evaluaciones periódicas que realizamos, para la aceptación y registro de nuestro proveedores de servicios, materiales e insumos, se realiza una evaluación de los diferentes criterios de homologación que tenemos implementados.

CONTRATACIONES DE SERVICIOS

En el 2021 el COVID-19 hizo efecto en la continuidad de la prestación de los servicios en nuestras operaciones, alteró las jornadas laborales del personal de las empresas contratistas, generó tiempos improductivos debido a la necesidad de contar períodos de cuarentena, se generaron nuevos costos relacionados a la atención de las exigencias de bioseguridad y, en general, se introdujeron una serie de ineficiencias que impactaron en gran medida a nuestros contratistas. Frente a la situación realizamos el análisis situacional general y se priorizaron los trabajos de acuerdo a los requerimientos de nuestros clientes.

Respecto a los servicios internos en el 2021 seguimos concesionando el servicio de alimentación, tercerizando el servicio de transporte de personal interno, soporte de mantenimiento de maquinaria y equipos y reparaciones de infraestructura.

Nuestros Proveedores

Nuestros proveedores se encuentran dentro del mercado Nacional y Local:

Nuestros principales proveedores nos suministran productos como:

- Materiales de Metal: Planchas, tubos, perfiles, barras.
- Equipos y suministros para la industria Naval.
- Válvulas y conexiones: codos, niples, reducciones, válvulas.
- Soldadura: Inoxidable, tubular, arco eléctrico, abrasivos.
- Bocinas y accesorios de bronce.
- Gases: oxígeno, gas propano, argón, Co2, acetileno
- Pernos y elementos de sujeción FeN, Inox, Galv: pernos, tuercas, arandelas, uboles.
- Materiales eléctricos.
- Repuestos y accesorios para torno, fresa, taladro, etc.
- Ferretería en General.



Criterios de Selección y Evaluación de proveedores

01.-Perfil general del proveedor: Experiencia y referencias, capacidad de respuesta, cumplimiento estándares de calidad, cumplimiento normativo, localización geográfica, tamaño de la empresa.

02.- Precio: Permite comparar e identificar sobrecostos en lo suministrado y poder comparar precios entre proveedores, con el fin de encontrar la mejor oferta.

03.- Capacidad Técnica: Disponibilidad de atención, transporte propio o subcontratado, sistema de manufactura, credenciales y certificaciones ISO.

04.-Tecnología e Infraestructura: Identificar el tipo de herramientas tecnológicas usadas por el proveedor, esto ayuda a determinar la calidad del producto por adquirir, determinar el tipo de instalaciones y las redes de distribución y comerci-

alización, esto ayuda a validar capacidad de atención.

05.- Desempeño y Nivel de servicio: Permite prevenir y mitigar riesgos o fallas que podrían representar gastos extras por la compra, fiabilidad en plazos de entrega y proceso de devolución, eficiencia en sus canales de comunicación y del mismo proceso de compra, un proveedor con mayor responsabilidad y compromiso es garantía de un producto de mejor calidad.

102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas.

Los mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas de nuestra empresa se centran en el cumplimiento y aplicación de nuestro código de ética (CRM-I-ADM-001 CODIGO DE ETICA Y CONDUCTA COREMASA).

En el 2021 nuestro objetivo fue dar a conocer al personal el marco de valores y conductas éticas que Astillero Andesa promueve, las cuales sirvan como referencia para el buen comportamiento en el ejercicio de sus funciones, en las relaciones laborales y en las interacciones con clientes, contratistas, proveedores y otros.

Lineamientos de nuestro Código de Ética y Conducta (CRM-I-ADM-001):

- Cumplimiento de la legislación
- Anticorrupción
- Conflicto de intereses
- Salud y Seguridad
- Igualdad de oportunidades y trato no discriminatorio
- Medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo
- Buenas relaciones con las comunidades

Hemos puesto en marcha dicha iniciativa a través de afiches, talleres, entrevista personal y buzón de correo que permite reportar denuncias que violen el código de Ética en lineaetica@varaderoandesa.com/

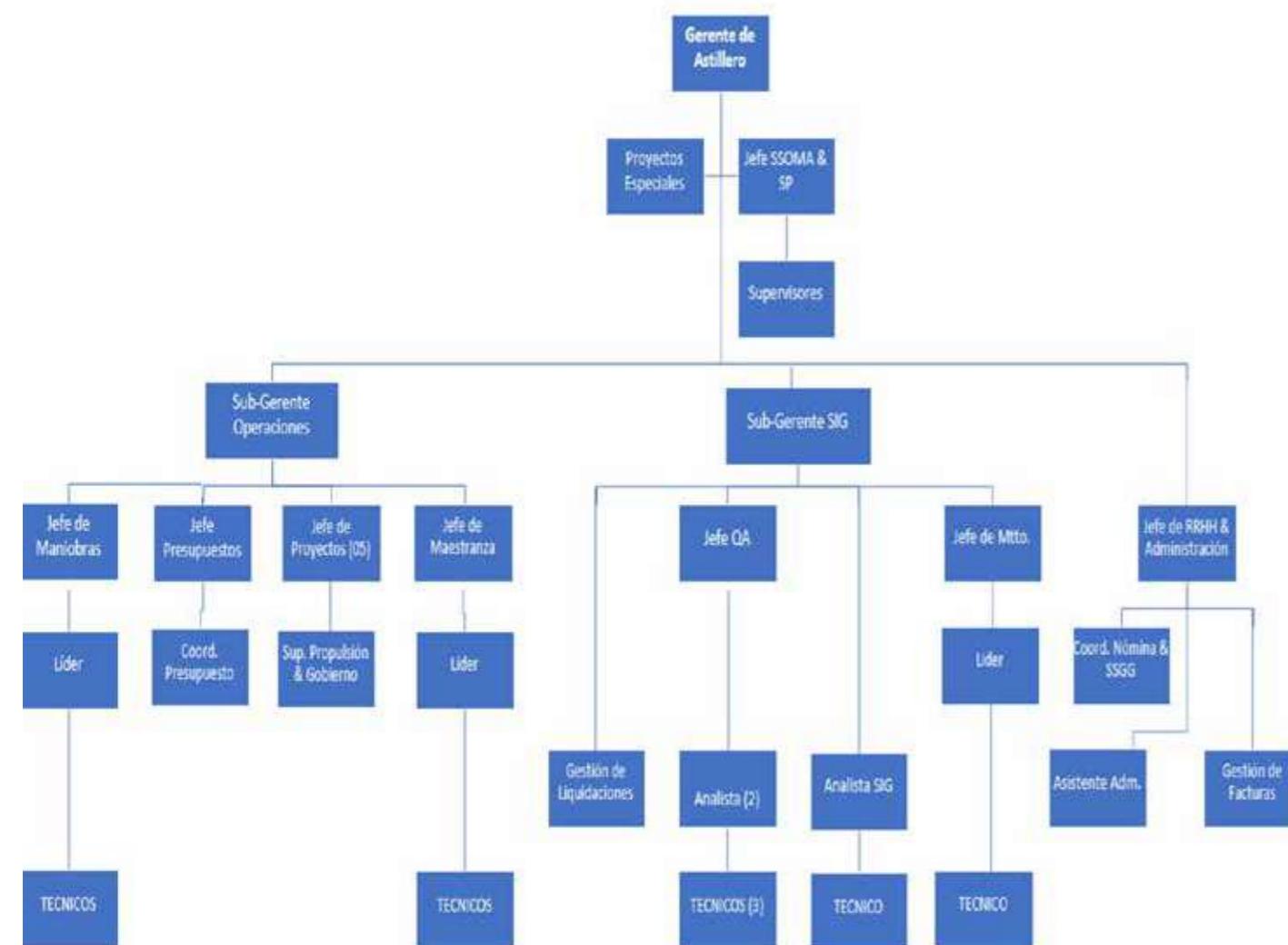


GOBIERNO CORPORATIVO

GRI 102-7, GRI 102-8, GRI 102-9, GRI 102-17, GRI 102-18, GRI 102-40, GRI 102-46, GRI 102-47

102-18. Estructura de gobernanza.

Nuestra empresa está conformada por un grupo de profesionales de primera calidad, continuamos con el enfoque de una gestión sólida, responsable y sobre todo sostenible en el tiempo. Consideramos que la equidad de género es un punto fundamental para el desarrollo de nuestras actividades, mantenemos el reto de incrementar la presencia femenina en nuestra empresa ya que solo el 4% de nuestra planilla está conformado actualmente por mujeres.



102-40. Lista de grupos de interés.

Nuestros grupos de interés son:

Accionistas	Proveedores	Colaboradores	Ciudadanos	Medio Ambiente	Estado
Código de Ética Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Promover criterios de Sistemas de Gestión de salud y seguridad en el trabajo Evaluación de proveedores	Capacitaciones, condiciones de trabajo presencial durante la pandemia Covid-19 (Salud, Seguridad e IPERC)	Salud y seguridad, preparación ante posibles emergencias	Vertidos de agua PTARD Consumo de agua	Reactivación económica y acciones frente al Covid-19 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y prácticas monopólicas contra la libre competencia

102-46. Definición de los contenidos de los informes y de las coberturas del tema.

En el marco del Programa de Negocios Competitivos el proceso para definir los contenidos ha sido realizado por nuestro Socio Implementador Impacto Positivo, quien nos ha invitado a realizar nuestro Reporte de Sostenibilidad bajo la metodología GRI.

Se han aplicado 8 de los 10 principios de elaboración de reportes. Dado que nuestro Socio Implementador Impacto Positivo en el marco del Programa de Negocios Competitivos ha realizado la selección de contenidos, no se cumplen con los principios de inclusión de grupos de interés y materialidad. Sin embargo, sí se cumplen con los siguientes principios:

- Contexto de Sostenibilidad
- Exhaustividad
- Precisión
- Equilibrio
- Claridad
- Comparabilidad
- Fiabilidad
- Puntualidad

GESTIÓN ECONÓMICA

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

102-47 Lista de temas materiales.

GRUPO DE INTERES	TEMA MATERIALES	INDICADOR ESTÁNDAR GRI	CALIFICACIÓN	
			Influencia para los grupos de interés	Importancia para la Empresa
Colaboradores, clientes y proveedores	SSOMA	403 -Salud y seguridad en el trabajo	5	5
Colaboradores	Capacitación	404 - Formación y enseñanza	4	4
Estado-Marina Guerra del Perú-DICAPI	Residuos	306 - Residuos	3.5	3.5
Clientes	Comunicación interna y externa	No aplica	5	5
Medio ambiente	Consumo Energía Eléctrica	302-Energía	4	4
Clientes	Calidad de Servicio	No aplica	5	5
Medio ambiente	Consumo de Agua	303-Agua	4	4
Contratistas	Evaluación de Proveedores	No aplica	4	4
Accionistas, Colaboradores, Proveedores y Estado	Cumplimiento económico con Colaboradores, proveedores y Estado	201-Desempeño económico	5	5
Accionistas, Colaboradores, Proveedores y Estado	Código de Ética	205-Anticorrupción	4	4

DESEMPEÑO ECONÓMICO

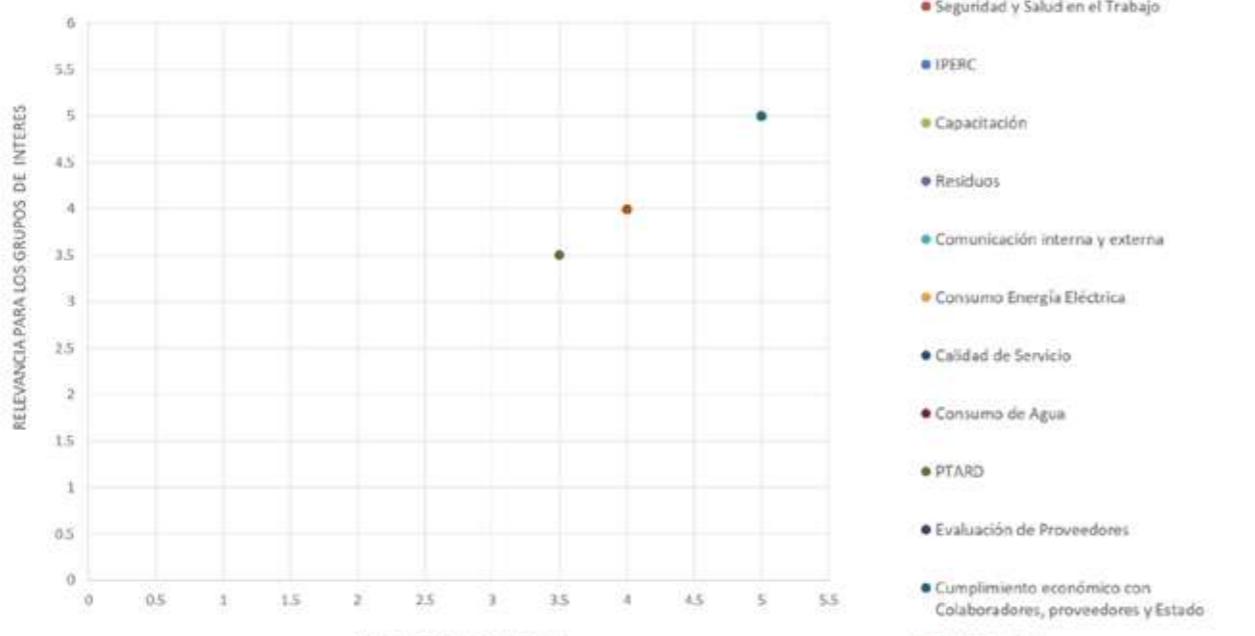
En el año 2021 Astillero Andesa tuvo muchos retos que asumir, incluyendo la continuidad de nuestras operaciones debido a las restricciones por COVID-19 adaptándonos a los cambios y restricciones impuestas por el estado a fin de controlar la pandemia. Por nuestra parte enfocamos nuestro esfuerzo en la optimización de la productividad durante el año, manteniendo costos competitivos y cumpliendo con la producción proyectada, adicionalmente hemos iniciado el proceso constructivo de una embarcación pesquera de 537.33 m³ de capacidad de bodega.

Durante el 2021 nuestros ingresos fueron 37'60,454.20 millones de soles y distribuimos un valor de 20'545,668.00 millones de soles en costos operativos y las demás obligaciones financieras con nuestros grupos de interés, Astillero Andesa cuenta con el ERP SAP Business One, el cual integra nuestros procesos generando la información contable-financiera que se requiere para la gestión de nuestro desempeño económico.

En el 2021 nuestra meta de producción estuvo por encima de lo proyectado lo cual se vio reflejado en importantes logros de inversión interna, contribución en impuestos, tributos y beneficios a nuestros colaboradores.

Con la finalidad de optimizar nuestro desempeño económico para el siguiente año, la organización ha desarrollado estrategias comerciales que van desde el contacto de nuevos proveedores para evaluar el inicio de importación de materiales e insumos, hasta la captación de nuevos clientes en la zona norte como es Ecuador.

MATRIZ DE MATERIALIDAD - 2021



VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO

GRI 201-1

Las operaciones de 2021 han generado un impacto económico directo e indirecto debido a los servicios operativos que brindó la empresa generando continuidad laboral y económica en nuestros colaboradores y grupos de interés y de manera externa a las industrias a las que brindamos nuestros servicios.

A diferencia del periodo 2020 el impacto debido a la emergencia sanitaria por la pandemia por COVID-19, generó reducción del 20% en los mantenimientos programados en la segunda temporada del año, teniendo que realizar varios ajustes en gastos administrativos para la implementación de nuestro plan de vigilancia, prevención y control de Covid-19, en dicho periodo la empresa destinó un amplio presupuesto para implementar todas las medidas de control de bioseguridad y protocolos que se aplican desde el traslado de nuestros colaboradores y proveedores así como en las actividades de trabajo, en el periodo 2021 se redujeron los gastos por la emergencia sanitaria y se incrementaron los ingresos por los servicios brindados a nuestros clientes.

Valor económico generado y distribuido en los 2 últimos años (en millones de soles)

Valor Económico Generado (Soles)	2020		2021	
	Soles	%	Soles	%
Ingresos	17'531,302.00		37'60,454.20	
Valor Económico Distribuido				
Pagos a proveedores	[6'102,078.18]	35	[20'545,668.00]	55
Pagos a trabajadores (salarios y beneficios sociales)	[3'372,056.27]	19	[4'836,896.72]	13
Pagos al Estado (impuestos)	[2'064,906.64]	12	[2'238,614.26]	6
Valor Económico Retenido				
Utilidad Neta	5'992,260.91	34	9'983,363.02	26

ANTICORRUPCIÓN

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

Consideramos como parte de nuestros objetivos estratégicos, el interés en reforzar la lucha anticorrupción y la cultura de integridad en toda la empresa y nuestros grupos de interés externos, así como el fortalecimiento la cultura de prevención, ética y transparencia. En el 2021, no se registraron actos de corrupción que afecten la reputación de la empresa.

Astillero Andesa gestiona el factor anticorrupción a través del código de ética establecido en nuestro reglamento interno de trabajo (RIT), el cual fomenta la integridad y transparencia, lo que nos permite ser más eficientes en obtener resultados y metas corporativas basadas en el compromiso de lucha contra delitos.

Los mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas de nuestra empresa se centran en el cumplimiento y aplicación de nuestro código de ética (CRM-I-ADM-001 CODIGO DE ETICA Y CONDUCTA COREMASA). En el 2021 nuestro objetivo fue dar a conocer al personal el marco de valores y conductas éticas las cuales sirvan como referencia para el buen comportamiento en el ejercicio de sus funciones, en las relaciones laborales y en las interacciones con clientes, contratistas, proveedores y otros. Hemos puesto en marcha dicha iniciativa a través de afiches, talleres, entrevista personal y buzón de correo que permite reportar denuncias que violen el código de Ética en lineaetica@varaderoandesa.com/

Lineamientos de nuestro Código de Ética y Conducta

- Cumplimiento de la legislación
- Anticorrupción
- Conflicto de intereses
- Salud y Seguridad
- Igualdad de oportunidades y trato no discriminatorio
- Medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo
- Buenas relaciones con las comunidades

En el 2021 nuestro objetivo fue dar a conocer al personal el marco de valores y conductas que Astillero Andesa promueve, las cuales sirvan como referencia para el buen comportamiento en el ejercicio de sus funciones, en las relaciones laborales y en las interacciones con clientes, contratistas, proveedores y otros.

Planteamos como meta desarrollar principios en ética y conducta, disciplinar a todo el equipo de trabajo y altos cargos; así como promover estrategias que identifiquen y se sancione malas prácticas relacionadas a hechos de corrupción y lo logramos.

Para el año 2022 Astillero Andesa contratará una consultora legal para realizar el asesoramiento y capacitación a nuestro equipo de colaboradores con la finalidad de concientizar en temas referentes a anticorrupción y canalizar las posibles denuncias en esta materia, como herramientas de medición mantenemos las estadísticas de los reportes anónimos para determinar el grado de incidencia con nuestros de interés.

COMUNICACIÓN Y FORMACIÓN SOBRE POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN

GRI 205-2

Se detalla el número total y porcentaje de miembros del órgano de gobierno a quienes hemos alcanzado nuestro código de ética y conducta establecido en nuestro reglamento interno de trabajo, el cual fomenta la integridad y transparencia por región, no se presentan cambios respecto al órgano de gobierno de los últimos años de gestión.

REGION	2020		2021	
	N° Miembros	%	N° Miembros	%
Paita	7	87	7	87
Lima	1	13	1	13
	8	100	8	100

El número total y porcentaje de colaboradores a quienes hemos alcanzado nuestro código de ética y conducta establecido en nuestro reglamento interno de trabajo de COREMASA por categoría laboral y región.

Categoría	2020				2021			
	Permanente	Temporal	Total General	Permanente	Temporal	Total General		
N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	
Lima	6	11%	0	0%	7	12%	6	12%
Paita	50	89%	3	100%	53	88%	44	88%
	56	100%	3	100%	60	100%	50	100%
							23	5%
							67	92%
							73	100%

ENERGÍA

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

En Astillero Andesa hacemos uso responsable del recurso energético. Durante el 2021 se registró un incremento en el uso de energía debido al proceso de ejecución del proyecto de la ampliación de la nueva línea de varado la cual incluye estructuras metálicas, obras civiles en losas y muros

Hacemos uso eficiente de la energía a través de estrategias a mediano y largo plazo, las cuales gestionamos adecuadamente, atenuando y optimizando impactos ambientales de las actividades operativas que realizamos, en situaciones de contingencia hacemos uso de grupos electrógenos. Fomentamos el uso racional, mantenimiento preventivo y correctivo de equipos vinculados al uso de energía. Debido a que nuestro sector está orientada al uso de maquinarias y equipo industriales en las actividades de calderería, arenado y pintura, actividades que generan los mayores índices de consumo de energía, Andesa el 2021 ha iniciado un plan de capacitación y concientización en el uso eficiente de maquinarias y equipos de soldaduras por arco eléctrico y el funcionamiento eficiente de compresores, sumando esta labor la implementación de un plan de mantenimiento preventivo que garantice el funcionamiento adecuado de estos equipos y con la finalidad de manejar y controlar responsablemente las operaciones orientadas al uso de energía incluyendo la renovación de sistemas de cableados, controladores de energía, sistemas de protección y cambio de conexiones principales para reducir las pérdidas técnicas de energía.

Para el periodo 2022 hemos considerado dentro del presupuesto de mantenimiento la renovación progresiva de equipos y maquinarias con sistemas de control más eficientes que incorporan criterios como Safety Stop orientados a situaciones en las que el equipo no está en uso, así mismo contamos con un plan de mantenimiento y renovación de equipos de oficinas como aires acondicionados, sistemas de cómputo e iluminación más eficientes que reducen el consumo de energía eléctrica.

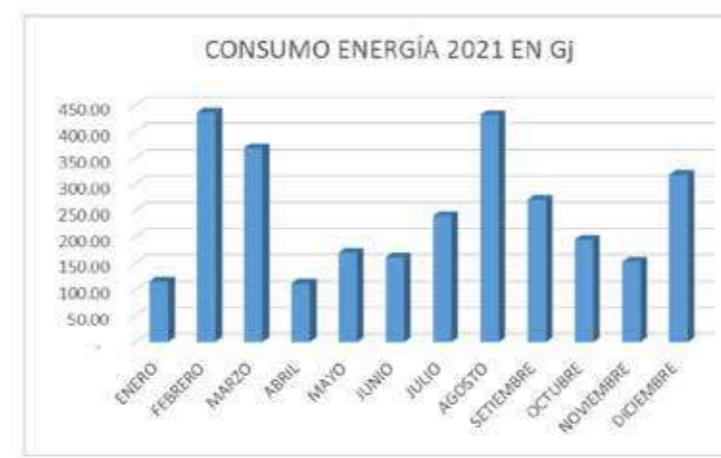
Para el periodo 2022, se iniciará la implementación de nuestro Sistema de Gestión Ambiental bajo la norma ISO 14001, la misma que permitirá identificar nuestros AAS, planteamiento de objetivos y metas, así indicadores que permitirán realizar un seguimiento y medición en el consumo eficiente de este recurso.

CONSUMO ENERGÉTICO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN

GRI 302-1

El cuadro a continuación muestra los consumos mensuales en GJ registrados durante el periodo 2021 y su evolución anual ¿Podrían mencionar en que porcentaje hubo la disminución o incremento del consumo al interior de la organización?

MES	CONSUMO GJ	
	2020	2021
ENE	124.60	114.92
FEB.	405.51	436.54
MAR.	133.18	369.13
ABR.	58.05	111.41
MAY.	44.87	169.68
JUN.	26.24	160.86
JUL	68.05	239.85
AUG	312.42	431.84
SEP	79.62	270.99
OCT	78.62	195.02
NOV	59.02	152.98
DEC	72.38	318.33
Total	1,462.57	2,971.58



AGUA Y EFLUENTES

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

En astillero Andesa hacemos uso responsable del recurso hídrico, considerando su uso en el desarrollo de nuestras operaciones, específicamente en el proceso de limpieza e hidrolavado de embarcaciones. Es por ello que nos encontramos en la búsqueda de nuevas alternativas que nos permitan continuar optimizando nuestra gestión hídrica.

El uso responsable de este tema impacta directamente en nuestros contratistas de servicios y colaboradores de la organización, a comparación del 2020 los principales cambios están relacionados al programa de mantenimiento que se ha ejecutado en la red de suministro y la mejora del sistema de almacenamiento, esto debido a que nuestro suministro actual de agua potable proviene de plantas desalinizadoras de agua, aportando de esta manera a un consumo de este recurso orientado a la transformación y uso de agua de mar.

Contamos con un sistema de evacuación de aguas servidas que son dirigidas a nuestra planta de tratamiento de aguas domésticas (PTARD). En esta planta el agua se trata y adecúa para ser usada en sistema de riego de áreas verdes y la habilitación de cerco vivo que se encuentra en etapa inicial. Para el 2022 tendremos la ejecución del proyecto del sistema contra incendios la cual funcionará con agua de mar con la finalidad de optimizar el recurso hídrico no potable y promover la gestión hídrica en nuestras operaciones.

El agua utilizada por nuestras operaciones cumple con los límites máximos permitidos vigentes, cumplimos con los parámetros establecidos de acuerdo a ley de calidad de agua para consumo humano. Nos encontramos en la búsqueda de nuevas alternativas que nos permitan continuar optimizando nuestra gestión hídrica para el 2022.



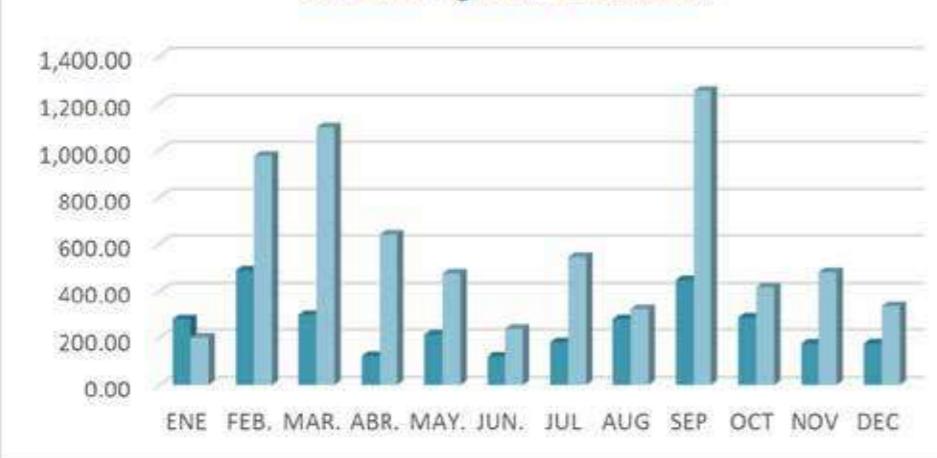
CONSUMO DE AGUA

GRI 303-5

El cuadro a continuación muestra los consumos mensuales de agua en m³ registrados durante el periodo 2021 y su evolución anual:

MES	CONSUMO AGUA M ³	
	2020	2021
ENE.	277.20	200.00
FEB.	487.40	975.00
MAR.	295.00	1,095.00
ABR.	122.00	639.00
MAY.	212.60	474.00
JUN.	120.00	237.00
JUL	180.00	544.00
AUG	277.80	320.00
SEP	446.60	1,253.00
OCT	285.00	416.00
NOV	175.00	480.00
DEC	175.00	333.00
Total	3,053.60	6,966.00

Consumo Agua M³ 2020/2021



Durante el 2021 implementamos el programa de monitoreo y reutilización de agua para riego por goteo de áreas verdes del patio 2 resultado de la instalación de la PTARD en nuestras instalaciones con la finalidad de optimizar nuestra gestión hídrica.

Para el 2022, se estima un incremento del consumo de este recurso debido a la ampliación de nuestra capacidad operativa, pero la implementación de nuestro Sistema de Gestión Ambiental bajo la norma ISO 14001, nos permitirá identificar aquellos aspectos relevantes que nos permitirán realizar un seguimiento y medición para optimizar el consumo de agua.

RESIDUOS

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

En cumplimiento con el medio ambiente y la normativa peruana contamos con una gestión de residuos sólidos, que incluye diferentes iniciativas que van desde la segregación, transporte, habilitación, valorización y disposición final, todas administradas por una empresa operadora de residuos que cuentan con sus debidas autorizaciones.

Los métodos de eliminación de residuos se determinan en función a su peligrosidad. Los residuos peligrosos y no peligrosos se separan y eliminan de acuerdo con nuestro instrumento de gestión ambiental y los requisitos normativos específicos para cada material, para ello contamos con los siguientes instrumentos normativos y de gestión:

Plan de vigilancia ambiental de Manejo de residuos sólidos de COREMASA

Política ambiental COREMASA CRM-K-SI-2

Ley Nº 27314, Ley General de Residuos Sólidos y su Reglamento

En el 2021, nos propusimos la meta de incrementar el reaprovechamiento y reciclaje de la mayor cantidad de residuos que generamos. Así mismo, implementamos el reciclaje de restos de planchas de acero naval para su re uso interno como por ejemplo en la elaboración de letreros para fomentar el orden y limpieda en diferentes áreas la cual buena aceptación por parte de los usuarios finales quienes mejoraron la identificación y correcta segregación de residuos donde corresponden, de esta manera mejoramos el aporte de nuestros colaboradores y grupos de interés en la sostenibilidad ambiental.



GESTIÓN AMBIENTAL

Nos hemos propuesto la meta de incrementar el reaprovechamiento y reciclaje de la mayor cantidad de residuos que generamos. Para el 2022 mantenemos la estrategia de mejorar la segregación de los residuos, así como el reciclaje de los residuos no peligrosos, que se genere un impacto importante en el orden y limpieda en las operaciones, la reutilización de algunos residuos en operaciones y la posibilidad de iniciar programas internos por área de gestión de residuos.



GESTIÓN DE IMPACTOS SIGNIFICATIVOS RELACIONADOS CON LOS RESIDUOS

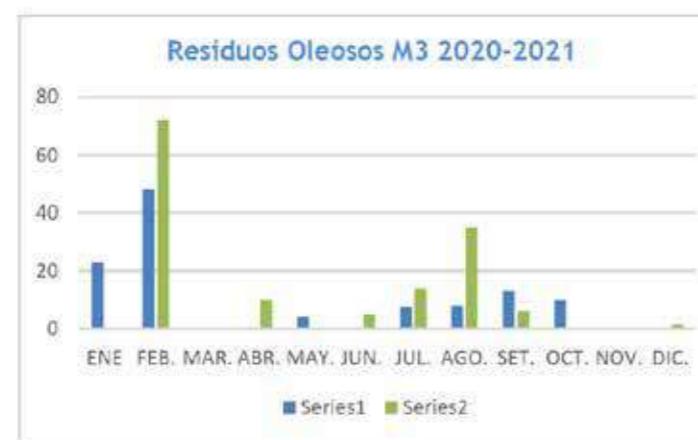
GRI 306-2

En Astillero Andesa se recolectan los residuos que se generan en las embarcaciones, patio de reparaciones y en los diferentes ambientes de la empresa. Tenemos contenedores rotulados de acuerdo al tipo de residuo en puntos estratégicos de la empresa. Al finalizar el recojo, se procede al llenado de la documentación que sustenta la operación

Los residuos son trasladados a rellenos sanitarios autorizados y acreditados, se formaliza a través de manifiestos y certificados correspondientes. Los residuos generados son declarados ante capitánía de puerto de Paita y en Plataforma SIGERSOL de forma trimestral y anual durante el periodo 2021.

El incremento en la generación de residuos que hemos tenido en el periodo 2021 se debe principalmente a las actividades de ampliación de nuestra línea de varado y a la construcción de una embarcación pesquera que tenemos en curso.

MES	RESIDUOS SOLIDOS M3		RESIDUOS OLEOSOS M3	
	2020	2021	2020	2021
ENE.	17	12	23	0
FEB.	60	36	48	72
MAR.	37	75	0	0
ABR.	12	72	0	10
MAY.	22	0	4	0
JUN.	0	12	0	5
JUL.	28	32	7.5	14
AGO.	56	42	8	35
SET.	84	82	13	6
OCT.	24	74	10	0
NOV.	12	21	0	0
DIC.	23	21	0	1.5
	375	479	113.5	143.5



Actividades de reutilización de planchas de acero naval y otros materiales.



NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

La seguridad y salud en Astillero Andesa es primordial para el desempeño de nuestras operaciones. Nos preocupamos por mantener un espacio seguro y libre de accidentes, y para lograr este objetivo, es fundamental la cooperación de todo el equipo que conforma ANDESA. Cada uno de los miembros es una pieza importante dentro de nuestra gestión responsable.

Desde el inicio de nuestras operaciones hemos construido una cultura organizacional en donde la salud y seguridad de nuestros colaboradores son fundamentales. Nuestro objetivo es prevenir, minimizar y controlar cualquier riesgo laboral mediante el diseño de puestos de trabajo adecuados considerando la identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de accidentes e incidentes - IPERC, lo cual impacta directamente en nuestros colaboradores, proveedores y clientes.

Nuestros programas de salud y seguridad se enmarcan dentro de los estándares y normativa nacional vigente, la Política de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente se alinea con nuestro Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el trabajo.

Para el año 2022 se trabajará la implementación de nuestro sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo basado en la norma ISO 45001-2018, la cual nos permitirá optimizar nuestros procedimientos en esta materia e implementar indicadores adicionales que permitan medir la eficacia de nuestros procesos en materia de SST.

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

GRI 403-1

Nuestro sistema de gestión aplica a todos los trabajadores y/o personal de nuestros proveedores y clientes que puedan permanecer en nuestras instalaciones durante la ejecución de trabajos, visitas técnicas u otros. Las actividades dentro del alcance del sistema son: Trabajos en caliente, altura, espacios confinados, arenado, pintura, lavado de embarcaciones, limpieza en sala de máquinas, bodegas, lazareto y varada y desvarada de embarcaciones. Astillero Andesa tiene implementado y mantiene en constante actualización su sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, para el periodo 2022 se proyecta iniciar el proceso de adecuación y estructuración bajo la norma ISO 45001 para su posterior certificación.

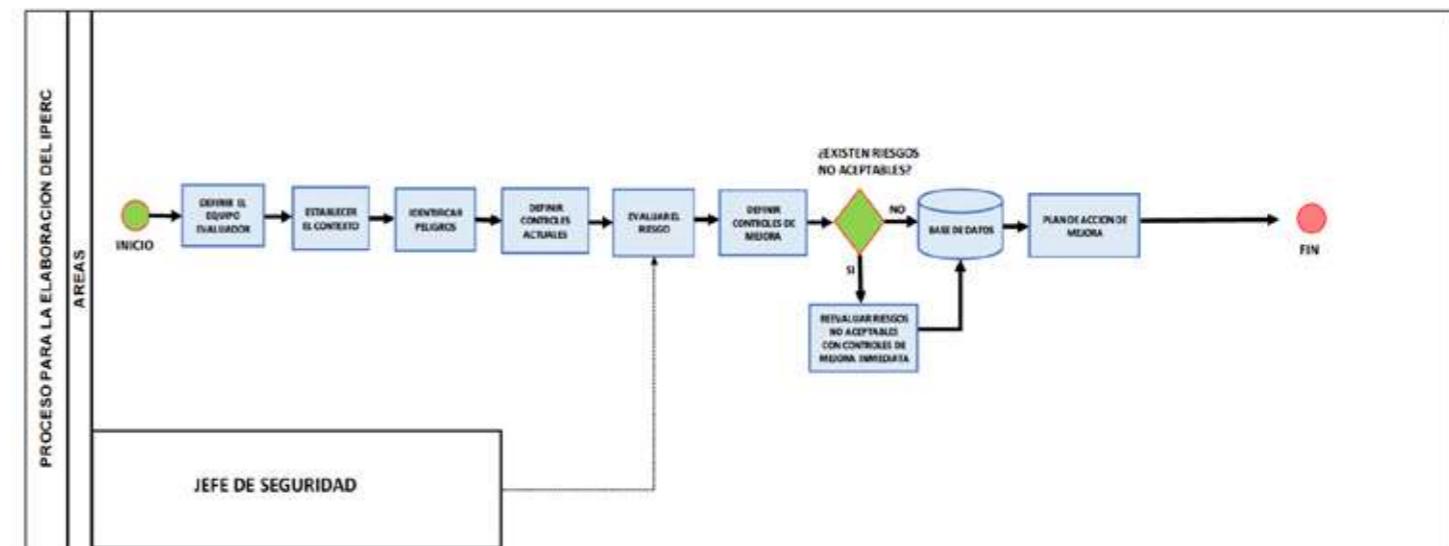
Actualmente Andesa tiene implementados los siguientes procedimientos y protocolos en materia de SST:

- CRM-R-SG-5 INDICADORES_DE_SEGURIDAD
- CRM-R-SI-4 IPERC
- CRM-C-SI-1 MAPA_DE_RIESGOS.
- CRM-R-SI-2 PERMISO_DE_TRABAJO_EN_CALIENTE
- CRM-R-SI-1 PERMISO_TRABAJOS_EN_ALTURA
- CRM-R-SI-3 PERMISO_TRABAJO_EN_ESPACIOS_CONFINADOS
- CRM-SI-SI-1 PLAN_DE_CAPACITACION_Y_ENTRENAMIENTO
- CRM-G-SI-1 PLAN_DE_SEGURIDAD_Y_CONTINGENCIA
- CRM-K-SI-4 POLITICA_DE_SEGURIDAD_Y_SALUD_EN_EL_TRABAJO
- CRM-N-SI-2 REGLAMENTO_INTERNO_SST
- CRM-C-SI-2 TELEFONOS_DE_EMERGENCIA
- CRM-P-CC-7 TRATAMIENTO_DE_NO_CONFORMIDAD

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES E INCIDENTES -IPERC

GRI 403-2

Para identificar peligros laborales y evaluar riesgos aplicamos la metodología de carácter legal llamado IPERC, tanto IPERC de línea base e IPERC continuo. Los trabajadores (propios y terceros) que quieren notificar peligros o situaciones de peligro laboral pueden contactarse con los miembros del Comité SSOMA para que lleve la propuesta a la reunión del Comité y se tomen las acciones que correspondan. Para la identificación de peligros laborales Andesa cuenta con un procedimiento cuyo alcance va desde la definición del equipo evaluador hasta el plan de acción a aplicar.



Trabajadores cubiertos por el Sistema de SST

TIPO DE TRABAJADOR	2020		2021	
	N°	%	N°	%
Directo (Empleado/Obrero)	57	100%	67	100%
Total	57	100%	67	100%

Lesiones por accidente laboral registrables

TIPO DE TRABAJADOR	2020		2021	
	N°	Tasa	N°	Tasa
Empleados	0	0%	0	0%
Obreros	2	3.50%	1	1.49%
Socios Estratégicos	0	0%	0	0%
Total	2	3.50%	1	1.49%

Fallecimientos resultantes de lesiones por accidente laboral

TIPO DE TRABAJADOR	2020		2021	
	N°	Tasa	N°	Tasa
Empleados	0	0%	0	0%
Obreros	0	0%	0	0%
Socios Estratégicos	0	0%	0	0%
Total	0	0%	0	0%

FORMACIÓN PARA COLABORADORES (PROPIOS Y TERCERIZADOS) SOBRE SST

- Uso de equipos de protección personal
- Protocolos prevención Covid-19/Nuevas variantes y autocuidados
- Operatividad Segura de maquinarias y equipos (Grúas/Montacargas/Rigger)

PROTOCOLOS DE SALUD Y BIOSEGURIDAD

Durante las operaciones del 2021 se continuaron aplicando los renovados protocolos y procedimientos para la prevención, mitigación y control de la COVID -19. Así mismo se siguieron aplicando pruebas antígenas y moleculares al 100% de colaboradores propios, clientes y contratistas previo ingreso a nuestras instalaciones operativas se efectuaron los triaje medico ejecutados por el equipo de trabajo de la unidad Covid-19, también se desarrollaron los programas de desinfección de instalaciones y embarcaciones pesqueras; se implementaron herramientas tecnológicas que automatizan el control de temperatura y registro de sintomatología, uso de mascarilla, barreras física y control de aforo entre otros.

CAPACITACION COVID-19 Y SST-PVPC TEMPORADA 2021-1 AUSTRAL GROUP



FORMACIÓN Y ENSEÑANZA

En Astillero Andesa buscamos promover la gestión del desarrollo humano, orientado a la formación técnica y profesional de nuestros colaboradores, considerando un presupuesto anual que permite planificar y ejecutar las actividades de formación y enseñanza.

Astillero Andesa, valoramos la competencias de nuestro equipo de trabajo ya que nuestra actividad consiste en brindar servicios que están soportados por la experiencia, preparación técnica y profesional de nuestros colaboradores, en tal sentido Andesa mantiene una constante capacitación y formación de nuestros colaboradores empleando los servicios de empresas con experiencia y respaldo en el sector naval, fortaleciendo conocimientos en soldadura, medición de espesor por ultrasonido, análisis vibracional, radiografía y gammagráfica, análisis dimensional y control metrológico. En seguridad y salud en el trabajo, mantenemos constante capacitación en temas referidos a manipulación e izaje de cargas, correcta operación de grúas, montacargas y rigger, mantenemos a nuestras brigadas constantemente capacitadas y entrenadas en primeros auxilios, evacuación y rescate.

El compromiso de nuestras gerencias se refleja en la asignación y control presupuestal para la ejecución de las actividades de capacitación y formación, para julio del 2022 se aprobó el presupuesto para la implementación de nuestro sistema de gestión de calidad, seguridad y medio ambiente, basados en las normas ISO 9001-2015, ISO 14001-2015 e ISO 45001-2018, este proceso de implementación considera fortalecer el programa de capacitación en temas referidos a interpretación de las normas y formación de auditores internos.

MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN POR AÑO

GRI 404-1

Durante el 2021 registramos horas de entrenamiento. De las cuales, 49 horas correspondieron al plan de entrenamiento detallado en el catálogo virtual de los cursos referentes en Seguridad y Salud en el trabajo, 40 en Control de Calidad, Gestión Laboral entre otros.

TIPO DE TRABAJADOR	Sexo	2020	2021
		Nº Promedio Hrs Capacitación	Nº Promedio Hrs Capacitación
Empleados	Hombres	43	39
	Mujeres	28	17
Obreros	Hombres	31	33
	Mujeres	0	0
Total		102	89

El monto invertido en capacitación durante el 2021 fue de S/ 14,496.48 Dicho monto representa el 0.4 % del presupuesto asignado en el periodo. Para el año 2022 se estima un incremento del porcentaje del presupuesto de capacitación en un aproximado de 1.5%, como parte del programa de implementación de nuestros sistemas de gestión.

COMUNICACIÓN EXTERNA E INTERNA

En Astillero Andesa se han establecido los criterios y las responsabilidades para asegurar la correcta comunicación entre los diferentes niveles de la organización, así como los procedimientos para regular la comunicación externa con las partes pertinentes, con el fin de cumplir la normativa vigente y el correcto uso de los canales de comunicación, considerando la naturaleza de la información antes de su divulgación, asegurando de esta manera una óptima comprensión de la información que requiera ser transmitida

Todos los colaboradores de Astillero Andesa, así como nuestros grupos de interés como son nuestros proveedores de servicios y clientes están inmersos en el alcance de nuestras comunicaciones internas y externas.

Tipo de Comunicación	¿A quién se comunica?	¿Qué se comunica?	¿Quién comunica?	¿Cuándo se comunica?	¿Cómo se comunica?	Evidencia
INTERNA	Gerentes, Sub Gerentes, Jefes, Supervisores Colaboradores	Peligros, riesgos, aspectos e impactos ambientales, riesgos a la cadena de suministro. Temas de Seguridad de la información. Cambios o actualizaciones de los Sistemas de Gestión: Política, misión y visión Objetivos del SIG Responsabilidades y autoridades Comunicaciones de la alta dirección Comunicación de auditorías internas y externas	El dueño del documento o responsable del proceso, es responsable de la comunicación	Cuando existan cambios, actualizaciones, creación de nuevos documentos y/o se implementen cambios en los sistemas de gestión.	Capacitaciones, inducciones, reuniones, trípticos, periódico mural, señalética, correo empresarial, afiches, Plataforma SIG y/o reglamentos.	Registros de capacitación, fotografías, publicaciones, correos electrónicos, entre otros.
	Protección de datos personales	Administrador de Página web	Al ingresar a la página web	Política de Privacidad	Página web	
INTERNA	Miembros del Comité SSO	Temas referentes a SSO	Miembros del Comité SSOMA / Jefe de SSOMA	Una vez al mes de forma ordinaria	Procedimiento del Funcionamiento Del Comité De Seguridad Y Salud Ocupacional	Actas de instalación de comité SST
	Miembros del comité SSO, Gerentes	Accidentes	Jefe de SSOMA	Al presentarse accidentes	Procedimiento de Investigación de Accidentes e Incidentes	Declaración de testigos de accidentes e incidentes / Registro preliminar de accidentes e incidentes / Informe de investigación de incidentes - accidentes / Registro de accidentes de trabajo
INTERNA	Miembros del Comité SIG	Cambios o actualizaciones de los Sistemas de Gestión Implementación de acciones para la mejora continua de los sistemas de Gestión de la organización. Cambios de la Política del SIG. Revisión y evaluación de Objetivos e Indicadores de cada Gerencia. Revisión de estatus de Herramientas SIG y Normas Legales.	Coordinador SIG / Encargados SIG	Reuniones Comité SIG	Correos electrónicos / Plataforma de Gestión Documental	Acta de Reunión

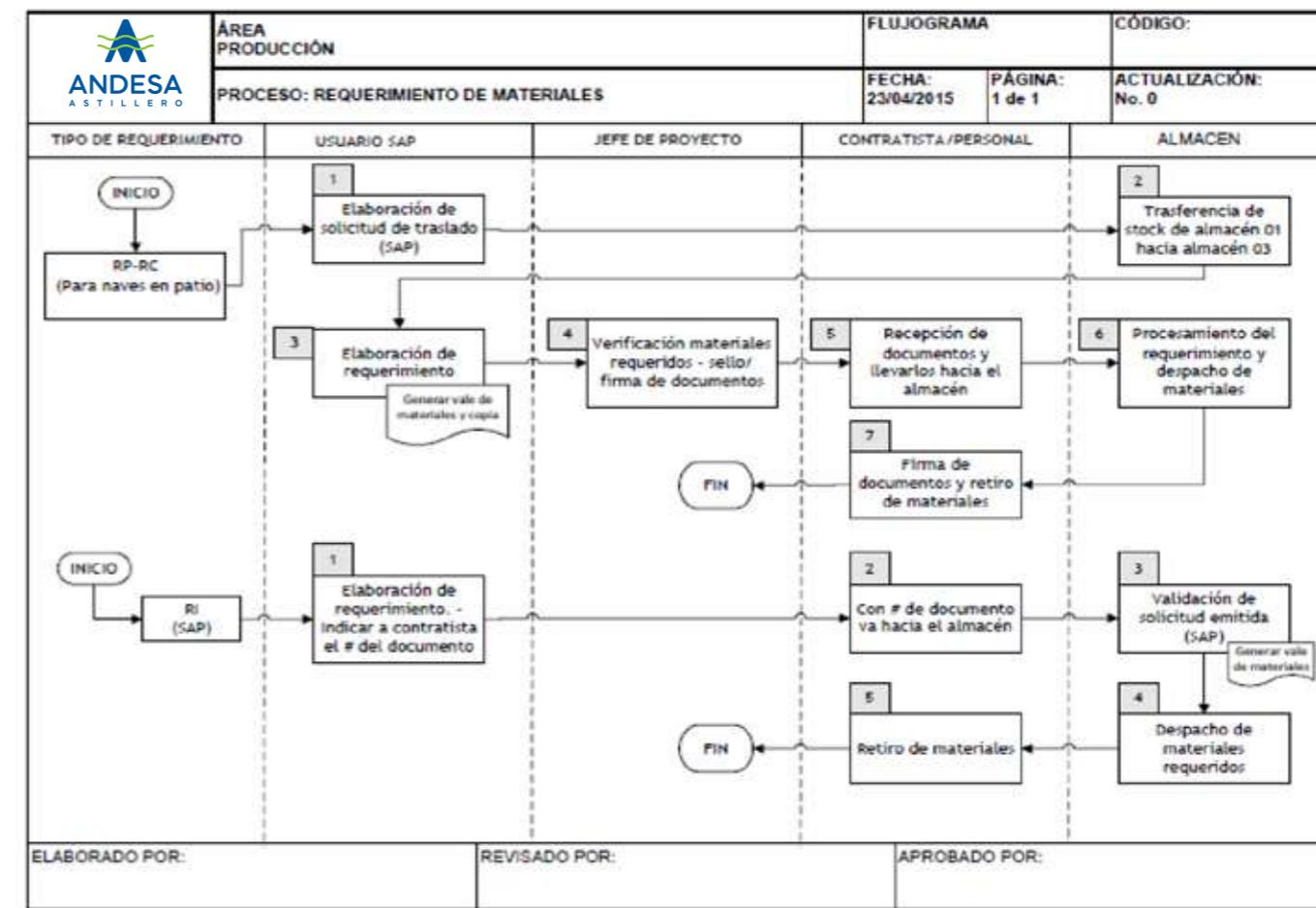
EVALUACIÓN DE PROVEEDORES

En el 2021, la relación con nuestros proveedores se mantuvo muy cercana y consolidada en el contexto productivo y financiero, en disponibilidad de recursos, materias e inventarios y la atención de los mismos aplicando planes de contingencia respecto al Covid-19 ya que continuamos con la adquisición de implementos y productos relacionados a la bioseguridad para nuestros trabajadores.

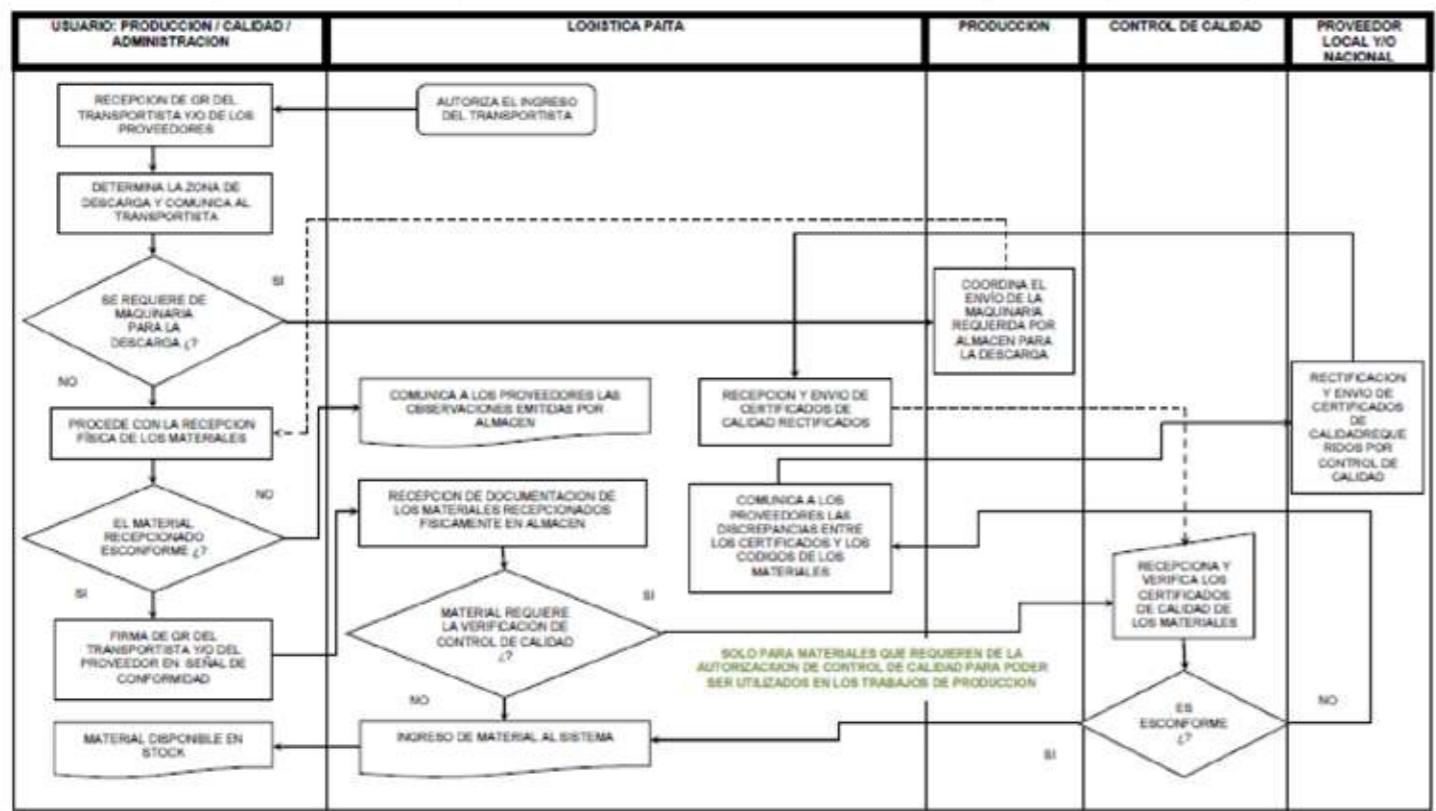
Trabajamos en un análisis y actualización de evaluación de nuestra cadena de suministros orientado en el abastecimiento de insumos y materiales críticos para nuestras operaciones.

En el año 2021 realizamos nuestras principales compras a un promedio de 38 proveedores de materiales por un valor de S/ 11,199,121.55 soles. De este monto el 16.26% fueron hechas a proveedores locales y el 83.74% a proveedores nacionales.

EVALUACIÓN DE PROVEEDORES											
PROCESO	CRITERIO	SUB PROCESO	EVALUADOR ES	BENES OS	SERVICI OS	OBSERVACIONES	PERIODI CIDAD	PESO	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE AJE	DETALLES DE LA CALIFICACIÓN
1-VENTAS	1.1	FACTURACIÓN ANUAL	FC	+	+		ANUAL	70%	0	0	Más de 3M \$ - 35 Entre 1M y 2M \$ - 20 Menos de 1M \$ - 0
	1.2	FACTURACIÓN ANDESA	FC	+	+		ANUAL	30%	0	0	Más del 50% - 15 Entre el 20% y 50% - 10 Menos del 20% - 0
2- CLIENTES	2.1	RELACIÓN DE CUENTAS Y PRINCIPALES PROYECTOS	FC	+	+		ANUAL	50%	0	0	Clients de gran envergadura en el sector - 30 Clients de mediana y gran envergadura en el sector - 20 Clients de menor envergadura en el sector - 0
	2.2	REFERENCIAS COMERCIALES	FC	+	+		ANUAL	40%	0	0	Buena referencia - 20 No tiene referencias o mala referencia - 0



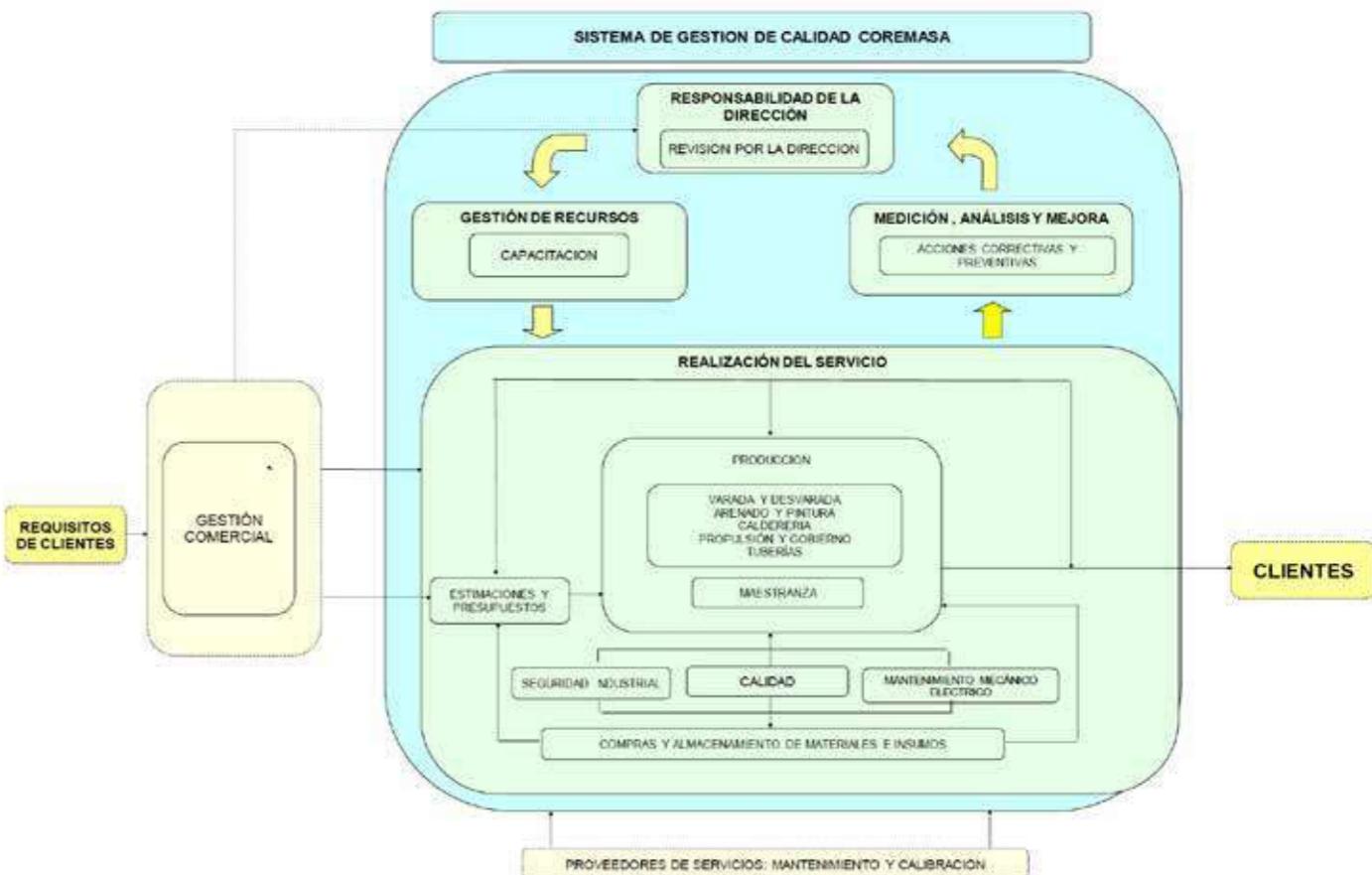
 <p>ANDESA ASTILLERO</p>	DEPARTAMENTO DE LOGISTICA		Código: LOG-PR-005
	Revisión: 0		
	Fecha: 02-07-12		
	Página: 5 de 5		



CALIDAD DE SERVICIO

Astillero Andesa, mantiene implementado un Sistema de Gestión de la Calidad que abarca los procesos que intervienen en los servicios de reparaciones navales, modificaciones estructurales y construcción naval, conforme lo tenemos definido en nuestro mapa de procesos. Los principales grupos de interés que se relacionan en este indicador son nuestros clientes, colaboradores y proveedores de materiales y servicios, teniendo como importancia de esta materia la percepción final del servicio brindado, produciendo un impacto directo en la satisfacción de nuestros clientes.

PROCESOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD COREMASA



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI 102-55

Nuestro diagrama de procesos se basa en el estándar normativo ISO 9001. Nuestros procesos inician con el contacto que tomamos con nuestros clientes y terminan con la entrega de los servicios contratados a los mismos, manteniendo los criterios enmarcados en la mejora continua.

La Responsabilidad de nuestros directivos y gerencias recae en la revisión del sistema de gestión, donde se evalúan los cambio de nuestra Política de Gestión Calidad, objetivos y metas y se establecen los recursos necesarios para el mantenimiento y mejora del Sistema de Gestión de la Calidad, teniendo como resultado de estas revisiones la generación de acciones correctivas y preventivas que aseguran una correcta ejecución del ciclo PHVA de nuestro sistema de gestión de la calidad.

Astillero Andesa con la finalidad de garantizar un servicio de calidad, gestiona de manera eficiente el desempeño de nuestro equipo humano, fortaleciendo las necesidades que surgen en cuanto a competencia, capacitación, concientización y entrenamiento, plasmado en nuestro Plan anual de Capacitación CRM-L-RH-00-001.

Como parte de los recursos necesarios para poder brindar un servicio de calidad, contamos con un plan de mantenimiento de nuestras maquinarias y equipos, un sistema de control metrológico para equipos críticos para la calidad, mejoramiento de nuestra infraestructura mediante nuestro programa de mantenimiento de edificios y maquinaria con la aplicación normas técnicas y la normativa local en edificaciones.

El desarrollo de nuestros servicios inicia con la recepción de la información por parte de nuestros clientes la cual es procesada por nuestra área de estimaciones y presupuestos para posteriormente ser transmitida al área de producción a fin de planificar la ejecución de los servicios a realizar o cambios en los requisitos relacionados con los servicios.

Calidad retroalimenta los reclamos de los clientes en base a la Medición, Análisis y Mejora; buscando que las acciones correctivas y preventivas, el análisis de datos, los indicadores de gestión, las inspecciones y ensayos, el control de los servicios no conformes, los reclamos y quejas de clientes, etc. sirvan para implementar las mejoras para la eficacia del Sistema de Gestión de la Calidad, al mismo tiempo que genera las acciones correctivas involucrando a los procesos que se encuentren relacionados con el reclamo.

Este material hace referencia al GRI 102: Contenidos Generales 2016, GRI 103: Enfoque de Gestión 2016, GRI 201: Desempeño económico 2016, GRI 205: Anticorrupción 2016, GRI 206: Competencia desleal 2016, GRI 302: Energía 2016, GRI 303: Agua 2018, GRI 306: Residuos 2020, GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016, GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018, GRI 413: Comunidades locales 2016, GRI 419: Cumplimiento socioeconómico 2016. Para una explicación detallada de los contenidos relevantes, vea el índice de Contenidos GRI.

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Requisito(s) omitido(s)	Razón	Explicación
Contenidos Generales					
GRI 102: Contenidos Generales 2016	102-1 – Nombre de la organización	5			
	102-2 – Actividades, marcas, productos y servicios	5			
	102-3 – Ubicación de la sede	6			
	102-4 – Ubicación de las operaciones	7			
	102-5 – Propiedad y forma jurídica	8			
	102-6 – Mercados servidos	11			
	102-7 – Tamaño de la organización	12			
	102-8 – Información sobre empleados y otros trabajadores	13, 14			
	102-9 – Cadena de suministro	15			
	102-14 – Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	4			
	102-16 – Valores, principios, estándares y normas de conducta	9, 10			
	102-17- Mecanismos y preocupaciones éticas	17			
	102-18 – Estructura de gobernanza	18			
	102-40 – Lista de grupos de interés	19			
	102-45 – Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	8			
	102-46 – Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	19			
	102-47 – Lista de los temas materiales	20			
	102-48 – Re-expresión de la información	3			
	102-49 – Cambios en la elaboración de informes	3			
	102-50 – Periodo objeto del informe	3			
	102-51 Fecha del último informe	3			
	102-52 – Ciclo de elaboración de informes	3			
	102-53 – Punto de contacto para preguntas sobre el informe	3			
	102-55 – Índice de contenidos GRI	38, 38, 40			
Gestión Económica					
GRI 103: Enfoques de gestión 2016	103-1 – Explicación del tema material y su cobertura	21			
	103-2 – El enfoque de gestión y sus componentes	21			

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión		
			Requisito(s) omitido(s)	Razón	Explicación
	103-3 – Evaluación del enfoque de gestión	21			
GRI 201: Desempeño económico 2016	<u>201-1</u> – Valor económico directo generado y distribuido	22			
GRI 103: Enfoques de gestión 2016	103-1 – Explicación del tema material y su cobertura	22			
	103-2 – El enfoque de gestión y sus componentes	22			
	103-3 – Evaluación del enfoque de gestión	22			
GRI 205: Anticorrupción 2016	<u>205-1</u> – Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	22			
GRI 103: Enfoques de gestión 2016	103-1 – Explicación del tema material y su cobertura	23			
	103-2 – El enfoque de gestión y sus componentes	23			
	103-3 – Evaluación del enfoque de gestión	23			
GRI 206: Competencia Desleal 2016	206-1- Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra libre competencia	-			
GRI 103: Enfoques de gestión 2016	103-1 – Explicación del tema material y su cobertura	24			
	103-2 – El enfoque de gestión y sus componentes	24			
	103-3 – Evaluación del enfoque de gestión	24			
GRI 302: Energía 2016	<u>302-1</u> – Consumo energético dentro de la organización	24			
GRI 103: Enfoques de gestión 2016	103-1 – Explicación del tema material y su cobertura	25			
	103-2 – El enfoque de gestión y sus componentes	25			
	103-3 – Evaluación del enfoque de gestión	26			
GRI 303: Agua y efluentes 2018	<u>303-5</u> – Consumo de agua	26			
GRI 103: Enfoques de gestión 2016	103-1 – Explicación del tema material y su cobertura	27			
	103-2 – El enfoque de gestión y sus componentes	27			
	103-3 – Evaluación del enfoque de gestión	27			
GRI 306: Residuos 2020	<u>306-2</u> – Gestión de los impactos significativos relacionados con los residuos	28,29			

Gestión social

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión		
			Requisito(s) omitido(s)	Razón	Explicación
GRI 103: Enfoques de gestión 2016	103-1 – Explicación del tema material y su cobertura	30			
	103-2 – El enfoque de gestión y sus componentes	30			
	103-3 – Evaluación del enfoque de gestión	31			
GRI 401: Empleo 2016	<u>401-1</u> - Nuevas contrataciones de los empleados y rotación del personal	32			
GRI 103: Enfoques de gestión 2016	103-1 – Explicación del tema material y su cobertura	30			
	103-2 – El enfoque de gestión y sus componentes	30			
	103-3 – Evaluación del enfoque de gestión	30			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	<u>403-1</u> – Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	31			
	<u>403-2</u> Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigaciones de accidentes	30, 31			
GRI 103: Enfoques de gestión 2016	103-1 – Explicación del tema material y su cobertura	33			
	103-2 – El enfoque de gestión y sus componentes	33			
	103-3 – Evaluación del enfoque de gestión	33			
GRI 413: Comunidades locales 2016	<u>413-1</u> – Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	33			
GRI 103: Enfoques de gestión 2016	103-1 – Explicación del tema material y su cobertura	34			
	103-2 – El enfoque de gestión y sus componentes	34			
	103-3 – Evaluación del enfoque de gestión	34, 35, 36			
GRI 307:	307-1 – Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	27			
GRI 103: Enfoques de gestión 2016	103-1 – Explicación del tema material y su cobertura	30			
	103-2 – El enfoque de gestión y sus componentes	30			
	103-3 – Evaluación del enfoque de gestión	31			
GRI 419: Cumplimiento socioeconómico 2016	<u>419-1</u> – Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico				

